



АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЮЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2013 № 1074
г. Устюжна

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций района и их руководителей, Положения о назначении стимулирующих выплат за качество работы руководителям муниципальных образовательных организаций района

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», на основании статьи 31 Устава Устюженского муниципального района администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Устюженского муниципального района и их руководителей (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Устюженского муниципального района и их руководителей (приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Устюженского муниципального района и их руководителей (приложение 3).
4. Утвердить примерные показатели деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций Устюженского муниципального района (приложение 4).

5. Утвердить Положение о назначении стимулирующих выплат за качество работы руководителям образовательных организаций Устюженского муниципального района (приложение 5).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления образования администрации Устюженского муниципального района (Степанова С.А.).

7. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Информационный вестник Устюженского муниципального района» и разместить на официальном сайте Устюженского муниципального района.

Первый заместитель главы администрации
Устюженского муниципального района



М.Б. Макаров

Приложение 1
к постановлению администрации
Устюженского муниципального района
от 31.12.2013 № 1074

Показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций Устюженского
муниципального района и их руководителей
(далее по тексту – организации)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Кол-во баллов	Порядок расчёта
1. Соответствие деятельности муниципальной образовательных организаций района (далее – организации) требованиям законодательства в сфере образования и обеспечения жизнедеятельности				
1.1.	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности, свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ	ед.	0-2	Наличие лицензии – 1 балл Наличие свидетельства об аккредитации – 1 балл Отсутствие документов – 0 баллов
1.2.	Своевременность внесения изменений в лицензию организации	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.3.	Своевременность внесения в Устав организации изменений и дополнений, связанных с изменениями законодательства	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.4.	Своевременность предоставления отчёта о самообследовании организации	Своевременность предоставления отчёта	0-2	Своевременное предоставления отчёта – 2 балла Несвоевременное предоставления отчёта – 0 баллов
1.5.	Отсутствие нарушений законодательства в деятельности организации по итогам проверочных мероприятий (лицензирование, аккредитация, контроль и надзор)	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.6.	Отсутствие нарушений санитарного законодательства, правил пожарной безопасности, или своевременное устранение нарушений, указанных в предписаниях	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.7.	Отсутствие нарушений трудового законодательства при ведомственном контроле, проверках инспекции труда, профсоюзов и др.	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов

1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставляемых организацией	Наличие или отсутствие жалоб	0-1	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 баллов
2. Функционирование системы государственно-общественного управления				
2.1.	Продуктивность деятельности действующих органов государственно-общественного управления (попечительский/ управляющий совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов заседаний, размещённых на сайте организации в информационной телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)	0-1	Обновление 1 раз в квартал – 1 балл Обновление реже 1 раза в квартал – 0 баллов
2.2.	Наличие и активная деятельность профессиональных объединений педагогов в организации	Количество заседаний, оформленных протоколами		Более 10 протоколов – 2 балла От 5 до 9 протоколов – 1 балл От 0 до 4 протоколов – 0 баллов
2.3.	Активное участие педагогов организации в районных и межшкольных методических объединениях, проблемных группах, семинарах и т.д.	Степень участия педагогов в мероприятиях для педагогов	0-5	Педагоги организации принимают участие в каждом мероприятии для педагогов – 5 баллов Педагоги организации принимают участие в большинстве мероприятий для педагогов – 3 балла Педагоги организации не активно принимают участие в мероприятиях для педагогов – 1 балл Педагоги организации не принимают участие в мероприятиях для педагогов – 0 баллов
2.4.	Наличие и активная деятельность органов ученического самоуправления	Активность деятельности органов ученического самоуправления	0-3	Отсутствие органов ученического самоуправления – 0 баллов Органы ученического самоуправления созданы, но их работа не активизирована – 1 балл Органы ученического самоуправления активно участвуют в управлении ОУ – 3 балла
3. Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг				
3.1.	- качеством начального общего, основного общего, среднего общего образования	%	0-5	90% и более – 3 балла От 70% до 90% – 2 балла От 50% до 70% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов
3.2.	- качеством предоставления услуг дополнительного образования на базе организации	%	0-5	90% и более – 3 балла От 70% до 90% – 2 балла От 50% до 70% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов
4. Информационная открытость организации				
4.1.	Качество работы организации с сайтом организации	Наличие сайта организации в сети Интернет, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта	0-3	Наличие сайта – 1 балл Регулярное обновление – 1 балл Наличие сведений, предусмотренных законодательством – 1 балл

4.2.	Уровень информатизации образовательного процесса	Количество учебных кабинетов, имеющих выход в Интернет	0-3	70% и более – 3 балла От 40% до 70% - 2 балла От 20% до 40% - 1 балл Хотя бы 1 кабинет – 1 балл Нет выхода в интернет – 0 баллов
4.3.	Своевременность и качество работы с мониторингами КПО, ННШ и др.	Качество работы с мониторингами	0-3	Своевременное и качественное заполнение всех мониторингов – 3 балла Несвоевременное заполнение хотя бы одного мониторинга – 0 баллов
5. Реализация плана мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихся организации				
5.1.	Наличие и эффективность деятельности комиссий, советов по профилактике правонарушений	Активность деятельности организации по профилактике правонарушений несовершеннолетних	0-3	Отсутствие правонарушений - 2 балла Снижение количества правонарушений – 1 балл Увеличение количества правонарушений – 0 баллов Наличие комиссии/ совета по профилактике правонарушений – 1 балл
5.2.	Отсутствие или положительная динамика уменьшения численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района	Динамика численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района	0-3	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в ИДН, КДН и ЗП – 3 балла Снижение численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района – 2 балла Увеличение численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района – 0 баллов
5.3.	Качество реализации воспитательных функций организации, описанных в подпрограммах образовательной программы, программы развития организации	Количество воспитательных мероприятий	0-3	Проведение более 3 мероприятий в неделю – 3 балла Проведение 1-3 мероприятий в неделю – 2 балла Проведение менее 1 мероприятия в неделю – 0 баллов
5.4.	Охват обучающихся внеурочной деятельностью на базе организации (кружки, секции и т.п.)	Охват внеурочной деятельностью	0-3	Охват более 70% - 3 балла Охват от 40% до 70% - 2 балла Охват менее 40% - 0 баллов
6. Проекты, реализуемые в организации				
6.1.	Проекты, реализуемые в организации (экскурсионные и экспедиционные, групповые и органах внутренних дел индивидуальные, учебные, социальные)	Количество реализуемых проектов	0-3	Реализация одного большого или 3-4 небольших проектов в полугодие - 3 балла Реализация 1-2 небольших проектов в год – 1 балл Отсутствие работы над проектами – 0 баллов
7. Реализация мероприятий кадровой политики в организации				
7.1.	Привлечение молодых педагогов	%	0-3	Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют более 20% педагогического коллектива – 3 балла Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют 1-2 человека – 2 балла Молодые специалисты отсутствуют – 0 баллов
7.2.	Отсутствие педагогических вакансий	Наличие вакансий	0-3	Отсутствие вакансий – 3 балла Заккрытие вакансий с использованием внутренних резервов (преподавание ряда предметов непрофильными специалистами) – 2 балла Наличие незакрытых вакансий – 0 баллов
7.3.	Укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами	% квалифицированных педагогов	0-3	100% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 3 балла Менее 70% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 2 балла Менее 50% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 0 баллов

7.4.	Создание условий для повышения уровня квалификации педагогов (своевременное прохождение курсовой подготовки)	% педагогов, прошедших курсовую подготовку	0-5	Своевременное прохождение курсовой подготовки 100% педагогов – 5 баллов Своевременное прохождение курсовой подготовки более 80% педагогов – 3 балла Несвоевременное прохождение курсовой подготовки более 20% педагогов – 0 баллов
7.5.	Участие работников в конкурсах, конференциях, семинарах	Наличие и доля участников	0-1	Участие более 20% педагогов – 3 балла Участие от 10% до 19% педагогов – 2 балла Участие хотя бы 1 педагога – 1 балл Неучастие педагогов – 0 баллов
8. Организация работы с талантливыми и одаренными детьми посредством:				
8.1.	- дистанционного обучения	Наличие или отсутствие дистанционного обучения	0-2	Наличие дистанционного обучения – 2 балла Отсутствие дистанционного обучения – 0 баллов
8.2.	- элективных и факультативных курсов	Обеспечение выбора курсов	0-3	Обеспечен избыточный выбор курсов – 3 балла Выбор ограничен количеством часов учебного плана – 2 балла Отсутствие курсов – 0 баллов
8.3.	- научного общества учащихся (далее - НОУ)	Наличие НОУ	0-3	Наличие и активная деятельность НОУ – 3 балла Отсутствие НОУ – 0 баллов
8.4.	- профильных лагерей, в том числе с дневным пребыванием, организованные организацией	Количество профильных лагерей	0-2	Наличие профильных предметных отрядов в лагерях с дневным пребыванием – 2 балла за каждый Отсутствие профильных лагерей (отрядов) – 0 баллов
9. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья школьников				
9.1.	Организация работы спортивных секций	Наличие секций	0-2	Наличие секций – 2 балла Наличие 1 секции – 1 балл Отсутствие секций – 0 баллов
9.2.	Организация спортивных соревнований	Наличие соревнований	0-3	Проведение более 1 соревнования в месяц – 3 балла Проведение 1 соревнования в месяц – 2 балла Проведение менее 1 соревнования в месяц – 0 баллов
9.3.	Сохранение или увеличение контингента летних лагерей	Динамика контингента летнего лагеря	0-3	Увеличение контингента – 3 балла Сохранение контингента – 2 балла Уменьшение контингента – 1 балл Отсутствие лагеря – 0 баллов
9.4.	Организация горячего питания	Кратность питания обучающихся	1-5	Организация двухразового питания для всех обучающихся – 5 баллов Организация двухразового питания – для более чем 50% обучающихся – 3 балла Организация одноразового питания 100% обучающихся – 2 балла Наличие обучающихся, отказавшихся питаться в школе (кроме наличия медицинских показаний) – 0 баллов
9.5.	Доля обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях	%	0-2	От 90% до 100% – 2 балла От 50% до 90% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов

10.12.	Доля обучающихся, не посещающих организацию по неуважительным причинам	%	0-1	Отсутствие обучающихся, не посещающих организацию по неуважительным причинам – 3 балла Менее 1% обучающихся, не посещающих организацию по неуважительным причинам – 2 балла Наличие более 1% обучающихся, не посещающих организацию по неуважительным причинам – 0 баллов
11. Реализация федеральных образовательных стандартов в опережающем режиме				
11.1.	Реализация федеральных образовательных стандартов в опережающем режиме	Количество классов	0-5	Реализация ФГОС ООО – 2 балла за каждый класс ФГОС СОО – 3 балла за каждый класс Отсутствие реализации ФГОС в опережающем режиме – 0 баллов
12. Эффективное осуществление финансовой и хозяйственной деятельностью				
12.1.	Обеспеченность обучающихся учебниками	% обеспеченности	0-3	100% – 3 балла 100% без практикоориентированных учебников – 2 балла Менее 100% – 0 баллов
12.2.	Эффективность управления финансами	Отсутствие кредиторской задолженности	0-3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 баллов Кредиторская задолженность менее 100 тыс. рублей – 2 балла Кредиторская задолженность более 100 тыс. рублей – 0 баллов
12.3.	Обеспечение среднего размера заработной платы в соответствии с требованиями законодательства	Соответствие соглашению	0-5	Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением обеспечен – 5 баллов Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением не обеспечен – 0 баллов
12.4.	Эффективное ведение бухгалтерской отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы вовремя – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
12.5.	Эффективная и своевременная подготовка экономической отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы вовремя – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
12.6.	Организация учета материальных средств	Отсутствие нарушений	0-3	Обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, своевременная постановка на учёт – 3 балла Несвоевременная постановка на учёт, допущение недостатков, хищений, порчи имущества – 0 баллов
12.7.	Положительная динамика по уменьшению потребления энергоресурсов	Динамика уменьшения	0-3	Снижение расхода всех энергетических ресурсов (теплоснабжение, энергоснабжение, водоснабжение и водоотведение) – 5 баллов Снижение расхода 2 энергетических ресурсов – 3 балла Снижение расхода 1 энергетического ресурса – 2 балла Отсутствие увеличения расхода энергетических ресурсов – 1 балл Увеличение расхода энергетических ресурсов – 0 баллов
12.8.	Организация платных услуг в организации, сдача помещений в аренду	Уровень дохода организации от платных услуг	0-10	Доход от платных услуг более 200 тыс. руб. – 10 баллов Доход от платных услуг 100-200 тыс. руб. – 8 баллов Доход от платных услуг 50-100 тыс. руб. – 5 баллов Доход от платных услуг менее 50 тыс. руб. – 1 балл Отсутствие платных услуг – 0 баллов

Приложение 2
к постановлению администрации
Устюженского муниципального района
от 31.12.2013 № 1074

Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Устюженского
муниципального района и их руководителей
(далее по тексту – организации)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Кол-во баллов	Порядок расчёта
1. Соответствие деятельности организаций требованиям законодательства в сфере образования и обеспечении жизнедеятельности				
1.1.	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности, свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ	ед.	0-2	Наличие лицензии – 1 балл Наличие свидетельства об аккредитации – 1 балл Отсутствие документов – 0 баллов
1.2.	Своевременность внесения изменений в лицензию	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.3.	Своевременность внесения в Устав организации изменений и дополнений, связанных с изменениями законодательства	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.4.	Своевременность предоставления отчёта о самообследования организации	Своевременность предоставления отчёта	0-2	Своевременное предоставления отчёта – 2 балла Несвоевременное предоставления отчёта – 0 баллов
1.5.	Отсутствие нарушений законодательства в деятельности организации по итогам проверочных мероприятий (лицензирование, контроль и надзор)	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.6.	Отсутствие нарушений санитарного законодательства, правил пожарной безопасности, или своевременное устранение нарушений, указанных в предписаниях	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.7.	Отсутствие нарушений трудового законодательства при ведомственном контроле, проверках инспекции труда, профсоюзов и др.	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставляемых организацией	Наличие или отсутствие жалоб	0-1	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 баллов

2. Функционирование системы государственно-общественного управления				
2.1.	Продуктивность деятельности действующих органов государственно-общественного управления (попечительский/ управляющий совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов заседаний, размещённых на сайте организации в информационной телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)	0-1	Обновление 1 раз в квартал – 1 балл Обновление реже 1 раза в квартал – 0 баллов
2.2.	Наличие и активная деятельность профессиональных объединений педагогов в организации	Количество заседаний, оформленных протоколами		Более 10 протоколов – 2 балла От 5 до 9 протоколов – 1 балл От 0 до 4 протоколов – 0 баллов
2.3.	Активное участие педагогов организации в районных проблемных группах, семинарах и т.д.	Степень участия педагогов в мероприятиях для педагогов	0-5	Педагоги организации принимают участие в каждом мероприятии для педагогов – 5 баллов Педагоги организации принимают участие в большинстве мероприятий для педагогов – 3 балла Педагоги организации не активно принимают участие в мероприятиях для педагогов – 1 балл Педагоги организации не принимают участие в мероприятиях для педагогов – 0 баллов
3. Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг				
3.1.	- качеством дошкольного образования	%	0-5	90% и более – 3 балла От 70% до 90% – 2 балла От 50% до 70% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов
3.2.	- качеством предоставления услуг дополнительного образования на базе организации	%	0-5	90% и более – 3 балла От 70% до 90% – 2 балла От 50% до 70% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов
4. Информационная открытость организации				
4.1.	Качество работы организации с сайтом организации	Наличие сайта организации в сети Интернет, полнота заполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность заполнения сайта	0-3	Наличие – 1 балл Регулярное обновление – 1 балл Наличие сведений, предусмотренных законодательством – 1 балл
5. Проекты, реализуемые в организации				
5.1.	Проекты, реализуемые в организации (экскурсионные, групповые и индивидуальных, учебные, воспитательные, социальные)	Количество реализуемых проектов	0-3	Реализация одного большого или 3-4 небольших проектов в полугодие – 3 балла Реализация 1-2 небольших проектов в год – 1 балл Отсутствие работы над проектами – 0 баллов

6. Реализация мероприятий кадровой политики в организации				
6.1	Привлечение молодых педагогов	%	0-3	Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют более 20% педагогического коллектива – 3 балла Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют 1-2 человека – 2 балла Молодые специалисты отсутствуют – 0 баллов
6.2.	Отсутствие педагогических вакансий	Наличие вакансий	0-3	Отсутствие вакансий – 3 балла Заккрытие вакансий с использованием внутренних резервов – 2 балла Наличие незакрытых вакансий – 0 баллов
6.3.	Укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами	% квалифицированных педагогов	0-3	100% педагогов работают по специальности и имеют категории – 3 балла Менее 70% педагогов работают по специальности и имеют категории – 2 балла Менее 50% педагогов работают по специальности и имеют категории – 0 баллов
6.4.	Создание условий для повышения уровня квалификации педагогов (своевременное прохождение курсовой подготовки)	% педагогов, прошедших курсовую подготовку	0-5	Своевременное прохождение курсовой подготовки 100% педагогов – 5 баллов Своевременное прохождение курсовой подготовки более 80% педагогов – 3 балла Несвоевременное прохождение курсовой подготовки более 20% педагогов – 0 баллов
6.5.	Участие работников в конкурсах, конференциях, семинарах	Наличие и доля участников	0-1	Участие более 20% педагогов – 3 балла Участие от 10% до 19% педагогов – 2 балла Участие хотя бы 1 педагога – 1 балл Неучастие педагогов – 0 баллов
7. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников				
7.1.	Организация работы спортивных секций	Наличие секций	0-2	Наличие секций – 2 балла Наличие 1 секции – 1 балл Отсутствие секций – 0 баллов
7.2.	Организация спортивных соревнований	Наличие соревнований	0-3	Проведение более 1 соревнования в месяц – 3 балла Проведение 1 соревнования в месяц – 2 балла Проведение менее 1 соревнования в месяц – 0 баллов
7.3.	Сохранение или увеличение контингента летних лагерей	Динамика контингента летнего лагеря	0-3	Увеличение контингента – 3 балла Сохранение контингента – 2 балла Уменьшение контингента – 1 балл Отсутствие лагеря – 0 баллов
7.4.	Организация качественного питания	Выполнение норм питания	0-3	Выполнение норм питания – 3 балла Невыполнение норм питания – 0 баллов
8. Эффективность работы по повышению качества образования в организации				
8.1.	Положительная динамика по уменьшению числа дней, пропущенных одним ребенком	Наличие динамики	0-3	Наличие положительной динамики – 3 балла Сохранение показателей – 1 балл Отрицательная динамика – 0 баллов
8.2.	Положительная динамика охвата детей дополнительным образованием	Охват детей дополнительным образованием	0-3	Охват более 50% детей – 3 балла Охват от 30% до 50% детей – 1 балл Охват менее 30% – 0 баллов

9. Реализация федеральных государственных требований				
9.1.	Наличие нормативно-правовой базы реализации федеральных государственных стандартов	Наличие нормативно-правовой базы	0-3	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей законодательству – 3 балла Отсутствие нормативно-правовой базы в полном объеме – 0 баллов
10. Эффективное осуществление финансовой и хозяйственной деятельностью				
10.1.	Эффективность управления финансами	Отсутствие кредиторской задолженности	0-3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 баллов Кредиторская задолженность менее 100 тыс. руб. – 2 балла Кредиторская задолженность более 100 тыс. руб. – 0 баллов
10.2.	Обеспечение среднего размера заработной платы в соответствии с требованиями законодательства	Соответствие соглашению	0-5	Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением обеспечен – 5 баллов Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением не обеспечен – 0 баллов
10.3.	Эффективное ведение бухгалтерской отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы своевременно – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
10.4.	Эффективная и своевременная подготовка экономической отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы своевременно – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
10.5.	Организация учета материальных средств	Отсутствие нарушений	0-3	Обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, своевременная постановка на учёт – 3 балла Несвоевременная постановка на учёт, допущение недостатков, хищений, порчи имущества – 0 баллов
10.6.	Положительная динамика по уменьшению потребления энергоресурсов	Динамика уменьшения	0-3	Снижение расхода всех энергетических ресурсов (теплоснабжение, энергоснабжение, водоснабжение и водоотведение) - 5 баллов Снижение расхода 2 энергетических ресурсов - 3 балла Снижение расхода 1 энергетического ресурса - 2 балла Отсутствие увеличения расхода энергетических ресурсов – 1 балл Увеличение расхода энергетических ресурсов - 0 баллов
10.7.	Организация платных услуг в организации, сдача помещений в аренду	Уровень дохода организации от платных услуг	0-10	Доход от платных услуг более 200 тыс. руб. – 10 баллов Доход от платных услуг 100-200 тыс. руб. – 8 баллов Доход от платных услуг 50-100 тыс. руб. – 5 баллов Доход от платных услуг менее 50 тыс. руб. – 1 балл Отсутствие платных услуг – 0 баллов

Приложение 3
к постановлению администрации
Устюженского муниципального района
от 31.12.2013 № 1074

Показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования
детей Устюженского муниципального района и их руководителей
(далее по тексту – организации)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Кол-во баллов	Порядок расчёта
1. Соответствие деятельности организаций требованиям законодательства в сфере образования и обеспечении жизнедеятельности				
1.1.	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности, свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ	ед.	0-2	Наличие лицензии – 1 балл Наличие свидетельства об аккредитации – 1 балл Отсутствие документов – 0 баллов
1.2.	Своевременность внесения изменений в лицензию	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.3.	Своевременность внесения в Устав организации изменений и дополнений, связанных с изменениями законодательства	Своевременность внесения изменений	0-2	Своевременное внесение изменений – 2 балла Несвоевременное внесение изменений – 0 баллов
1.4.	Своевременность предоставления отчёта о самообследовании организации	Своевременность предоставления отчёта	0-2	Своевременное предоставления отчёта – 2 балла Несвоевременное предоставления отчёта – 0 баллов
1.5.	Отсутствие нарушений законодательства в деятельности организации по итогам проверочных мероприятий (лицензирование, аккредитация, контроль и надзор)	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.6.	Отсутствие нарушений санитарного законодательства, правил пожарной безопасности, или своевременное устранение нарушений, указанных в предписаниях	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.7.	Отсутствие нарушений трудового законодательства при ведомственном контроле, проверках инспекции труда, профсоюзов и др.	Наличие или отсутствие нарушений	0-5	Отсутствие нарушений – 5 баллов Своевременное устранение нарушений – 2 балла Наличие неустраненных нарушений на отчетную дату – 0 баллов
1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставляемых организацией	Наличие или отсутствие жалоб	0-1	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие жалоб – 0 баллов

2. Функционирование системы государственно-общественного управления				
2.1.	Продуктивность деятельности действующих органов государственно-общественного управления (попечительский/ управляющий совет и др. в соответствии с уставом)	Количество протоколов заседаний, размещённых на сайте организации в информационной телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет)	0-1	Обновление 1 раз в квартал – 1 балл Обновление реже 1 раза в квартал – 0 баллов
2.2.	Наличие и активная деятельность профессиональных объединений педагогов в организации	Количество заседаний, оформленных протоколами	0-2	Более 10 протоколов – 2 балла От 5 до 9 протоколов – 1 балл От 0 до 4 протоколов – 0 баллов
2.3.	Активное участие педагогов организации в районных и межшкольных методических объединениях, проблемных группах, семинарах и т.д.	Степень участия педагогов в мероприятиях для педагогов	0-5	Педагоги организации принимают участие в каждом мероприятии для педагогов – 5 баллов Педагоги организации принимают участие в большинстве мероприятий для педагогов – 3 балла Педагоги организации не активно принимают участие в мероприятиях для педагогов – 1 балл Педагоги организации не принимают участие в мероприятиях для педагогов – 0 баллов
2.4.	Наличие и активная деятельность органов ученического самоуправления	Активность деятельности органов ученического самоуправления	0-3	Отсутствие органов ученического самоуправления – 0 баллов Органы ученического самоуправления созданы, но их работа не активизирована – 1 балл Органы ученического самоуправления активно участвуют в управлении ОУ – 3 балла
3. Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг				
3.1.	Удовлетворённость качеством дополнительного образования	%	0-5	90% и более – 3 балла От 70% до 90% – 2 балла От 50% до 70% – 1 балл Менее 50% – 0 баллов
4. Информационная открытость организации				
4.1.	Качество работы организации с сайтом организации	Наличие сайта организации в сети Интернет, полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта	0-3	Наличие – 1 балл Регулярное обновление – 1 балл Наличие сведений, предусмотренных законодательством – 1 балл

5. Реализация плана мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихся.

5.1.	Наличие и эффективность деятельности комиссий, советов по профилактике правонарушений	Активность деятельности организации по профилактике правонарушений несовершеннолетних	0-3	Отсутствие правонарушений – 2 балла Снижение количества правонарушений – 1 балл Увеличение количества правонарушений – 0 баллов Наличие комиссии/ совета по профилактике правонарушений – 1 балл
5.2.	Динамика увеличения численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района, занимающихся в организации	Динамика численности обучающихся, стоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района (за счёт вновь зачисленных в организацию)	0-3	Увеличение численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района, занимающихся в организации – 3 балла Наличие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района – 2 балла Снижение численности обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, КДН и ЗП района – 0 баллов
6.	Количество проектов, реализуемых в организации (экскурсионных и экспедиционных, групповых и индивидуальных, учебных, социальных)	Количество реализуемых проектов	0-3	Реализация одного большого или 3-4 небольших проектов в полугодие – 3 балла Реализация 1-2 небольших проектов в год – 1 балл Отсутствие работы над проектами – 0 баллов

7. Реализация мероприятий кадровой политики в организации

7.1.	Привлечение молодых педагогов	%	0-3	Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют более 20% педагогического коллектива – 3 балла Молодые специалисты (стаж до 5 лет) составляют 1-2 человека – 2 балла Молодые специалисты отсутствуют – 0 баллов
7.2.	Отсутствие педагогических вакансий	Наличие вакансий	0-3	Отсутствие вакансий – 3 балла Заккрытие вакансий с использованием внутренних резервов (реализация ряда программ непрофильными специалистами) – 2 балла Наличие незакрытых вакансий – 0 баллов
7.3.	Укомплектованность квалифицированными педагогическими кадрами	% квалифицированных педагогов	0-3	100% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 3 балла Менее 70% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 2 балла Менее 50% педагогов преподают по специальности и имеют категории – 0 баллов
7.4.	Создание условий для повышения уровня квалификации педагогов (своевременное прохождение курсовой подготовки)	% педагогов, прошедших курсовую подготовку	0-5	Своевременное прохождение курсовой подготовки 100% педагогов – 5 баллов Своевременное прохождение курсовой подготовки более 80% педагогов – 3 балла Несвоевременное прохождение курсовой подготовки более 20% педагогов – 0 баллов
7.5.	Участие работников в конкурсах, конференциях, семинарах	Наличие и доля участников	0-1	Участие более 20% педагогов – 3 балла Участие от 10% до 19% педагогов – 2 балла Участие хотя бы 1 педагога – 1 балл Неучастие педагогов – 0 баллов

8. Организация работы с талантливыми и одаренными детьми посредством:				
8.1.	- профильных лагерей, в том числе с дневным пребыванием, организованным организацией	Количество профильных лагерей	0-2	Наличие профильных предметных отрядов в лагерях с дневным пребыванием – 2 балла за каждый Отсутствие профильных лагерей (отрядов) – 0 баллов
9. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья школьников				
9.1.	Наличие положительной динамики деятельности объединений двигательной направленности	Наличие объединений	0-3	Наличие секций, кружков – 3 балла Наличие 1 секции, кружка – 1 балл Отсутствие секций, кружков – 0 баллов
10. Эффективность работы по повышению качества образования в организации				
10.1.	Охват дополнительным образованием детей	% охвата	0-3	Охват более 30% – 3 балла Охват от 20% до 30% – 2 балла Охват менее 20% – 0 баллов
10.2.	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах областного, межрегионального и федерального уровней	% обучающихся	0-3	Участие свыше 30% обучающихся – 3 балла Участие от 20% до 30% обучающихся – 2 балла Участие менее 20% обучающихся – 0 баллов
10.3.	Доля победителей и призёров международных, всероссийских, региональных, муниципальных соревнований, конкурсов от общего количества обучающихся	% от участников	0-2	От 40% до 100% – 2 балла От 20% до 40% – 1 балл Менее 20% – 0 баллов
10.4.	Наличие мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Наличие мониторинга	0-3	Наличие системы мониторинга – 3 баллов Наличие разовых мониторингов – 2 балла Отсутствие мониторинга – 0 баллов
11. Эффективное осуществление финансовой и хозяйственной деятельности				
11.1.	Эффективность управления финансами	Отсутствие кредиторской задолженности	0-3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 баллов Кредиторская задолженность менее 100 тыс. руб. – 2 балла Кредиторская задолженность более 100 тыс. руб. – 0 баллов
11.2.	Обеспечение среднего размера заработной платы в соответствии с требованиями законодательства	Соответствие соглашению	0-5	Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением обеспечен – 5 баллов Средний размер заработной платы в соответствии с соглашением не обеспечен – 0 баллов
11.3.	Эффективное ведение бухгалтерской отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы вовремя – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
11.4.	Эффективная и своевременная подготовка экономической отчетности	Своевременность предоставления отчетности	0-3	Все отчеты сданы вовремя – 3 балла Большинство отчетов сдано своевременно – 2 балла Большинство отчетов сдано несвоевременно – 0 баллов
11.5.	Организация учета материальных средств	Отсутствие нарушений	0-3	Обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, своевременная постановка на учёт – 3 балла Несвоевременная постановка на учёт, допущение недостач, хищений, порчи имущества – 0 баллов
11.6.	Положительная динамика по уменьшению потребления энергоресурсов	Динамика уменьшения	0-3	Снижение расхода всех энергетических ресурсов (теплоснабжение, энергоснабжение, водоснабжение и водоотведение) – 5 баллов

				Снижение расхода 2 энергетических ресурсов – 3 балла Снижение расхода 1 энергетического ресурса – 2 балла Отсутствие увеличения расхода энергетических ресурсов – 1 балл Увеличение расхода энергетических ресурсов – 0 баллов
11.7.	Организация платных услуг в организации, сдача помещений в аренду	Уровень дохода организации от платных услуг	0-10	Доход от платных услуг более 200 тыс. рублей – 10 баллов Доход от платных услуг 100-200 тыс. рублей – 8 баллов Доход от платных услуг 50-100 тыс. рублей – 5 баллов Доход от платных услуг менее 50 тыс. рублей – 1 балл Отсутствие платных услуг – 0 баллов

Приложение 4
к постановлению администрации
Устюженского муниципального района
от 31.12.2013 № 1074

Примерные показатели деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций Устюженского муниципального района

№ п/п	Наименование показателей и индикаторов	Работники дошкольных образовательных организаций/ дошкольных групп общеобразовательных организаций	Работники общеобразовательных организаций	Работники организаций дополнительного образования детей
1.	Реализация дополнительных проектов			
1.1	экскурсионные и экспедиционные программы	+	+	+
1.2	групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся (воспитанников)	+	+	+
1.3	социальные проекты	+	+	+
1.4	другое	+	+	+
2.	Деятельность, направленная на коррекцию, развитие личности обучающихся			
2.1	организация системных исследований	+	+	+
2.2	мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	+	+	+
3.	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся			
3.1	по результатам контрольных работ		+	
3.2	по результатам четвертных, годовых и экзаменационных отметок		+	
3.3.	отсутствие неудовлетворительных отметок в текущей и итоговой успеваемости обучающихся		+	
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся			
4.1.	ведение электронного дневника и электронного журнала		+	
4.2	беседы с родителями по коррекции деятельности обучающихся (воспитанников)	+	+	+
4.3	участие в общешкольных, классных, групповых родительских собраниях	+	+	+
5.	Результативность участия учеников			
5.1	в предметных олимпиадах		+	+
5.2	в конкурсах	+	+	+
5.3	в соревнованиях, акциях и т. д.	+	+	+
6.	Участие в коллективных педагогических проектах			
6.1	участие в совместных открытых мероприятиях		+	+

6.2	ведение интегрированных предметных и развивающих курсов		+	+
6.3	другие проекты, например, «виртуальный класс» и т.п.		+	+
7.	Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы развития образовательной организации	+	+	+
8.	Организация работы с детьми по направлениям (вне тарификации)			
8.1	физкультурно-оздоровительной (мероприятия)	+	+	+
8.2	спортивной (секции)	+	+	+
8.3	интеллектуальной (занятия)	+	+	+
8.4	правовой (клубы)	+	+	+
8.5	культурной (хоры, танцы)	+	+	+
8.6	другое	+	+	+
9.	Работа с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении			
9.1	посещение семей	+	+	+
9.2	индивидуальные консультации	+	+	+
9.3	взаимодействие через информационную телекоммуникационную сеть «Интернет» (далее - сеть Интернет)	+	+	+
10.	Создание элементов образовательной среды			
10.1	оформление учебного кабинета, групповой комнаты	+	+	+
10.2	участие в оформлении общих помещений (актовые, музыкальные залы, музеи, библиотеки, столовые и др.)	+	+	+
10.3	привлечение спонсорских средств для совершенствования образовательной среды	+	+	+
11.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся или своевременное реагирование на жалобы	+	+	+
12.	Удовлетворенность преподаванием предмета (курса, занятия) со стороны обучающихся, воспитанников, родителей	+	+	+
13.	Осуществление деятельности в системе предпрофильной подготовки (ведение курса, руководство сферой деятельности, участие или руководство школьным проектом)		+	
14.	Преподавание предмета (курса) на предметном углубленном уровне		+	
15.	Владение информационно - коммуникационными технологиями на уровне не ниже квалификационных требований	+	+	+
16.	Обмен опытом работы (участие в работе методических объединений, конкурсах профессионального мастерства, публикации)	+	+	+
17.	Участие в государственно-общественном управлении образовательными организациями	+	+	+

Положение
о назначении стимулирующих выплат за качество работы
руководителям муниципальных образовательных организаций
Устюженского муниципального района
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в связи с внедрением механизмов «эффективного контракта», заключаемого с руководителями муниципальных образовательных организаций района (далее – организации), а также с целью повышения материальной заинтересованности руководителей организаций в повышении качества работы организации, определения механизма распределения стимулирующей части фонда оплаты труда за качество работы.

1.2. Для разрешения вопросов о размере назначаемых стимулирующих выплат руководителям организаций приказом управления образования администрации Устюженского муниципального района (далее – управление образования) создается комиссия по назначению размера стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Устюженского муниципального района (далее – комиссия).

1.3. В состав комиссии входят: начальник управления образования (председатель комиссии), главные специалисты управления образования (по общему образованию, по дошкольному образованию, по коррекционному образованию, по методической работе, по экономическому анализу планирования и финансирования), представитель Устюженской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом, не обладает правами юридического лица и не входит в структуру управления образования, администрации Устюженского муниципального района.

1.5. В своей работе комиссия руководствуется Трудовым кодексом РФ, настоящим Положением.

1.6. Деятельность комиссии осуществляется на основе принципов равноправия членов комиссии и гласности в работе.

2. Задачи комиссии

2.1. Проведение оценки представленных руководителями организаций отчётов об эффективности деятельности организаций и их руководителей.

2.2. Установление размера стимулирующих выплат руководителям организаций.

2.3. Принятие решения о приостановлении или возобновлении стимулирующих выплат руководителям организаций в случае наложения на них или снятия с них дисциплинарных взысканий.

3. Заседания комиссии

3.1. Плановые заседания комиссии проводятся дважды в год.

Комиссия в срок не позднее 15 июля или 15 января изучает представленные руководителями организаций отчёты об эффективности деятельности организаций и их руководителей в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Устюженского муниципального района и их руководителей. Члены комиссии заполняют экспертные листы. Члены комиссии вправе запросить у руководителей организаций дополнительные материалы, подтверждающие результаты их работы.

В случае наложения или снятия дисциплинарного взыскания на руководителя организации проводится внеочередное заседание Комиссии.

3.2. Решения комиссии оформляются протоколом. Протоколы подписываются членами комиссии, присутствующими на заседаниях.

3.3. Комиссия несёт ответственность за обеспечение сохранности представленных документов во время работы комиссии.

3.4. В случае несогласия члена комиссии с решением, принятым комиссией большинством голосов, он имеет право представить мотивированное письменное заключение по данному вопросу со ссылкой на нормативные правовые акты; данное заключение приобщается к протоколу заседания комиссии.

3.5. Заседания комиссии проводятся в сроки, установленные начальником управления образования.

3.6. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесённые к её компетенции, если на заседании присутствуют не менее пятидесяти процентов от общего числа её членов.

3.7. Организацию работы комиссии осуществляет председатель комиссии, а в его отсутствие - член комиссии по поручению председателя комиссии (далее - Председательствующий).

Председательствующий:

- руководит подготовкой заседания комиссии;
- оглашает повестку дня, подводит итоги голосования и оглашает решения;

- утверждает протокол заседания комиссии;
- объявляет состав присутствующих на заседании членов комиссии;
- осуществляет иные действия в соответствии с настоящим Положением;
- информирует членов комиссии о дате, времени и месте заседания комиссии не менее чем за два рабочих дня до их начала и обеспечивает членов комиссии необходимыми материалами;
- оформляет протокол проведения заседания комиссии в течение 5 дней после проведения заседания комиссии;
- осуществляет иные действия организационно-технического характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

3.8. Решения комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. Каждый член комиссии имеет один голос, в случае равенства голосов голос Председательствующего является решающим.

4. Права и обязанности членов комиссии

4.1. Члены комиссии обязаны:

- знать и руководствоваться в своей деятельности требованиями законодательства Российской Федерации, Вологодской области, нормативных правовых актов Устюженского муниципального района и настоящего Положения;
- лично присутствовать на заседаниях комиссии, отсутствие на заседании комиссии допускается только по уважительным причинам;
- не допускать разглашения сведений, ставших им известными в ходе проведения заседания комиссии, кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- подписывать протоколы заседаний комиссии.

4.2. Члены комиссии вправе:

- знакомиться со всеми представленными на рассмотрение комиссии документами и сведениями;
- выступать по вопросам повестки дня на заседаниях комиссии;
- проверять правильность содержания протокола.

5. Обжалование решений комиссии

5.1. Решения комиссии могут быть обжалованы в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6. Порядок создания и прекращения деятельности Комиссии

6.1. Комиссия создается и прекращает свою деятельность на основании приказа управления образования администрации Устюженского муниципального района.

7. Порядок установления руководителям организаций стимулирующих выплат за качество работы

7.1. Периодичность назначения стимулирующих выплат – 2 раза в год (в июле – за период с января по июнь и в январе – за период с июля по декабрь).

7.2. По итогам работы за соответствующий период, определенный в пункте 7.1. раздела 7 настоящего Положения, руководители организаций готовят отчёты в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Устюженского муниципального района и их руководителей и представляют их в управление образования не позднее 10 июля и 10 января соответственно.

7.3. Комиссия подсчитывает общее количество баллов, определенных каждому руководителю организации, устанавливает верхнюю границу стимулирующей выплаты за качество работы в месяц ($1/2$ должностного оклада руководителя), определяет цену балла по формуле: $C = M/N$, где

C - цена одного балла, рублей;

M - верхняя граница стимулирующей выплаты за качество работы, рублей;

N - максимально возможное количество баллов, единиц, и определяет величину стимулирующей выплаты за качество работы для каждого руководителя по формуле: $Z = K * C$,

где Z - величина стимулирующей выплаты за качество работы для каждого руководителя, рублей;

K - количество баллов, набранных отдельным руководителем, единиц;

C - цена одного балла, рублей.

7.4. На основании протокола заседания комиссии начальником управления образования издается приказ управления образования о назначении и размере стимулирующих выплат за качество работы, на основании которого бухгалтериями организаций начисляются и выплачиваются стимулирующие выплаты за качество работы.

7.5. Стимулирующие выплаты за качество работы устанавливаются на период с января по июнь и с июля по декабрь и выплачиваются ежемесячно равными частями за фактически отработанное время.

7.6. В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя организации, приказ о наложении дисциплинарного взыскания доводится до сведения комиссии. По решению комиссии стимулирующие выплаты приостанавливаются на период действия взыскания.